

Domov Dolní Cetno, poskytovatel sociálních služeb,

294 30 Dolní Cetno 28, IČ: 00874728

Výroční zpráva organizace
DOMOV DOLNÍ CETNO,
POSKYTOVATEL SOCIÁLNÍCH SLUŽEB
za rok 2014

Obsah:

1. Plnění úkolů v oblasti hlavní činnosti organizace

- 1.1. Základní údaje o organizaci

2. Vyhodnocení plnění úkolů z hlavní činnosti

- 2.1. Sociální práce
- 2.2. Sociálně terapeutické, výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti
- 2.3. Úroveň poskytovaných služeb

3. Plnění úkolů v personální oblasti

- 3.1. Popis personálního zajištění
- 3.2. Migrace pracovníků
- 3.3. Pracovní neschopnost pro nemoc a úraz
- 3.4. Závodní preventivní péče a riziková práce
- 3.5. Plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením

4. Kontroly v organizaci

5. Zpráva o hospodaření

1. Plnění úkolů v oblasti hlavní činnosti organizace

1.1. Základní údaje o organizaci

Název organizace	Domov Dolní Cetno, poskytovatel sociálních služeb
Adresa organizace	Domov Dolní Cetno, poskytovatel sociálních služeb, Dolní Cetno 28, 294 30 Dolní Cetno
Právní forma	Příspěvková organizace Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze v oddílu Pr, vložce číslo 925
IČ:	00874728
Zřizovatel	Středočeský kraj, se sídlem Zborovská 11, 150 21 Praha 5 IČ 70891095
Vedení organizace	Ředitelka: Vendulka Hálová, DiS. Statutární zástupce: Milada Novotná
Vedoucí úseků	Zdravotně-sociální úsek: Jana Loudová Technicko-ekonomický úsek: Eva Ginzlová
Sociální pracovníce	Zuzana Nápravníková
Kontakt	Telefon: 236 356 216 Fax: 326 356 213 Mobil. tel.: 607 174 991 e-mail: ddcetno@seznam.cz

Webové stránky: www.dolnicetno.cz

Domov Dolní Cetno, poskytovatel sociálních služeb se nachází v obci Dolní Cetno, cca 15 km od Mladé Boleslavi. Je umístěn v klidném prostředí. Objekt byl přestavěn z obecní školy. Po rozsáhlé rekonstrukci a modernizaci budovy vznikl moderní ústav sociální péče pro 48 uživatelů, který byl otevřen 1. prosince 1998.

Posláním Domova je umožnit klidný, bezpečný a spokojený život ve stáří.

Naším cílem je zachovat život uživatelů důstojný a kvalitní, podporovat uživatelů v soběstačnosti a oddálit jejich závislost na službách.

Domov Dolní Cetno je určen pro občany, kteří dovršili 60 let věku a vzhledem ke svému zdravotnímu stavu potřebují psychickou a fyzickou pomoc, kterou jim nemůže poskytnout rodina, ani jiný druh sociální služby.

Nejsme určeni pro:

- *Občany, jejichž zdravotní stav vyžaduje poskytnutí péče ve zdravotnickém zařízení.*
- *Občany, kteří mají akutní infekční nemoc.*
- *Občany, kteří pod vlivem návykových látek nebo z důvodu duševní poruchy by závažným způsobem narušovali soužití mezi uživateli.*
- *Občany s Alzheimerovou demencí*
- *Občany s chronickým duševním onemocněním, kteří by závažným způsobem narušovali soužití mezi uživateli.*

Principy: Zachování lidských práv

Etický přístup k uživatelům

Zachování důstojnosti uživatel

Respektování vlastní vůle

Vnímání individuality uživatele

2. Vyhodnocení plnění úkolů z hlavní činnosti

2.1. Sociální práce

Domov Dolní Cetno, poskytovatel sociálních služeb, poskytuje pobytové sociální služby domova pro seniory ve Středočeském kraji.

Celková schválená kapacita byla k 31. 12. 2014 – 48 míst. Služba je registrována v Registru poskytovatelů sociálních služeb. Organizace se řídí Standardy kvality sociálních služeb a postupuje podle znění kritérií Standardů, které jsou v příloze č. 2 vyhlášky MPSV č.505/2006 Sb., prováděcího předpisu k zákonu č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v platném znění.

Nástup nového uživatele do sociální služby je pro uživatele velká životní změna. Sociální pracovnice se zaměřila především na přímou práci s uživateli, jejich rodinou při příjmu a v průběhu adaptačního procesu. Každý nový uživatel v rámci adaptačního procesu vyžaduje zvýšenou pozornost. Jen tak je možné odhalit včas možné problémy s adaptací a předejít možným zdravotním komplikacím, které může přinést celková nepohoda při zvykání si na nové prostředí. Úzce spolupracovala s týmem přímé obslužné péče a předávala získané informace. Cílem bylo maximálně individualizovat péči, podpořit soběstačnost a oddálit závislost našich uživatelů na službě.

Vzdělávání sociální pracovnice bylo zaměřeno na jednání se zájemcem o sociální služby, smlouvu o poskytování sociální služby, individuální plánování, vedení dokumentace v sociálních službách a sociální šetření.

Náklady na vzdělávání byly hrazeny ESF, operační program lidské zdroje, celoživotní vzdělávání II.

Statistické údaje sledovaného roku (počet uživatelů)

Kapacita zařízení k 31. 12. 2014	48
Počet příjmů	11
Počet úmrtí	11
Propuštění	0
Počet uživatelů (imobilních) upoutaných na lůžko	14
Mobilních uživatelů za pomoci druhé osoby nebo technických pomůcek	30
Počet uživatelů, jejichž zdravotní stav vyžadoval nákladnější stravování	18
Evidenční počet neuspokojených žadatelů o sociální službu	27
Využití obložnosti (%)	99,87
Průměrný počet uživatelů	47,9397

Věková struktura uživatelů	Počet
27 až 65 let	1
66 až 75 let	10
76 až 85	17
86 až 95	20
nad 95 let	0

Průměrný věk uživatelů ve sledovaném období: 82,2 let.

Jeden z uživatelů dlouhodobě nespadá do cílové skupiny domova pro seniory z důvodu nízkého věku.

- Úhrada za služby

Úhrada za služby byla stanovena v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., a prováděcí vyhláškou č. 505/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Výše úhrady byla sjednána ve smlouvě o poskytování sociální služby, kterou uzavírá poskytovatel sociální služby s uživatelem. V roce 2014 se úhrada za služby nezvyšovala.

Přistupujeme k projednávání úhrad s příbuznými uživatelů, jejichž vlastní příjmy jsou nedostačující pro úhradu stanovených sazeb. V letošním roce z 11 přijatých uživatelů na celkovou úhradu nemělo 5 osob. S rodinami třech uživatelů byla uzavřena „Dohoda o spoluúčasti úhrady nákladů za pobyt uživatele“. U dvou uživatelů, kteří mají příjem nedostačující na celkovou úhradu, jednání neproběhlo. Tito uživatelé nemají nejbližší rodinu.

Na uhrazení plné výše úhrady nemá celkem 27 z 48 uživatelů. Na úhradu svým blízkým celkem přispívá 15 osob.

Příjem od uživatelů za pobyt

Plán: 5 394 000 Kč

Skutečnost: 5 309 541 Kč

- Přiznaný příspěvek na péči k 31. 12. 2014

stupně	počet uživatelů
I. stupeň	3
II. stupeň	15
III. stupeň	14
VI. stupeň	14
bez PnP	2

Příjem za příspěvek na péči

Plán: 4 600 000 Kč

Skutečnost: 4 614 720 Kč

Průměrné celkové náklady na lůžko/měsíc: 27 481 Kč

Průměrná celková úhrada od uživatele/měsíc: 17 229,60 Kč

2.2. Sociálně terapeutické, výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti

Naším cílem bylo věnovat větší pozornost komplexní péči a pohodlí uživatelů, především zdokonalení péče o imobilní uživatele. Nabízená aktivizační činnost vždy respektovala potřeby a zájem seniorů i jejich specifické potřeby. Mezi pravidelné aktivity patřilo hraní stolních her, předčítání z denního tisku, reminiscence, kondiční tělocvik, nácvik sebeobsluhy, výtvarná a rukodělná činnost. Mimo pravidelné aktivizační činnosti měli senioři možnost se zúčastnit akcí pořádaných ve spolupráci se subjekty v obci i mimo ni. Tyto akce jsou pro uživatele nejen zpestřením, ale i krásným zážitkem.

Canisterapie byla ukončena – úmrtí psa. Zatím nemáme vhodnou náhradu.

Došlo k posílení personálu na pozici volnočasové aktivity o jednu pracovníci, finanční prostředky na plat byly získány prostřednictvím úřadu práce z ESF – Operační program lidské zdroje a zaměstnanost v projektu: „Odborná praxe mladých do 30 let“.

- Přehled aktivizačních činností

- 18. 02. Dolnocetenský karneval
- 09. 04. Jarní výstava Praha
- 10. 04. Setkání seniorů Katusice
- 16. 04. Děti z MŠ Katusice - jarní program
- 18. 04. Čarodějnický rej – Mnichovo Hradiště
- 24. 04. Čarodějnické hemžení v Dolním Cetně
- 26. 05. Májové zpívání – posezení v jídelně s písničkou
- 23. 08. Den pro mého seniora
- 03. 10. Podzimní výstava v Březovicích (perníkové chaloupky)
- 08. 10. Den otevřených dveří v Domově Dolní Cetno
- 08. 11. Setkání seniorů v Březovicích
- 26. 11. Vánoční výstava – KÚ SK (likéry, marmelády, ořechy, šťávy, pampeliškový med)
- 02. 12. Vánoční výstava Mnichovo Hradiště - vernisáž
- 04. 12. Vystoupení MŠ Katusice, harmonika p. Ginzl
- 09. 12. Vystoupení SOU Horky nad Jizerou
- 16. 12. Vánoční bohoslužba
- 18. 12. Josef Zíma v Domově seniorů Mšeno
- 19. 12. Vánoční posezení klientů

Kadeřnice	1x měsíčně
Pedikúra	1x měsíčně
Prodej textilu	1x za dva měsíce
Bohoslužba	1x za měsíc

- Přímá obslužná péče

Na úseku přímé obslužné péče poskytoval tým péči dle aktuálního zdravotního stavu každého uživatele. Naše péče byla ve vysoké míře individualizovaná a na prohloubení individualizace budeme pracovat i v roce příštím. Plánování péče bylo prováděno klíčovým pracovníkem společně s uživatelem podle jeho přání, zvyklostí a potřeb tak, aby uživatel sám o svém životě rozhodoval a řídil si ho. Plánování probíhalo na základě poznání uživatele a s využitím různých zdrojů (informace ze sociálního šetření před nástupem, biografie, informace od rodinných příslušníků, rozhovory s uživatelem), které má klíčový pracovník k dispozici. Cílem je zachování soběstačnosti a zachování či prohloubení stávajících schopností a dovedností uživatele.

Všeobecné sestry bez odborného dozoru pracovaly formou ošetrovatelského procesu. Výkony ordinované lékařem byly vykazovány zdravotním pojišťovnám: VZP, ZPŠ, ZP MV, VoZP, OZP. Vykázané výkony byly propláceny.

Zdravotní péči zajišťuje praktický lékař dle volby klienta. Na odborná vyšetření byl poskytován doprovod ošetřujícího personálu.

Tým byl posílen v době čerpání řádných dovolených o 2 brigádnice (studentky střední zdravotnické školy). Dvě pracovnice byly přijaty z dotačního programu úřadu práce SÚPM a další dvě v rámci „Odborné praxe pro mladé do 30 let“. Jedna pracovnice byla přijata na krátkodobou výpomoc za dlouhodobě nemocnou zaměstnankyni. Cílem této výpomoci bylo, zajistit řádný a bezpečný provoz pro uživatele v době čerpání dovolené u kmenových zaměstnanců. Služba byla plně zajištěna, nebyl omezen provoz na žádném úseku a probíhala i nadále individualizovaná péče o uživatele včetně všech aktivit.

Vzdělání přímé péče bylo zaměřeno na základy první pomoci při výkonu sociální práce, manipulace s imobilním klientem, individuální plánování péče, život ohrožující stavy, základy rehabilitační péče v sociálních službách, provozní standardy kvality. Vzdělávání zaměstnanců probíhalo v souladu se zákonem 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Část nákladů na vzdělávání byla hrazena ESF, operační program lidské zdroje, celoživotní vzdělávání II.

2.3. Úroveň poskytovaných služeb

- Ubytování

Pokoje jsou vybaveny polohovacími lůžky, mobilními zástěnami, nábytkem speciálně upraveným pro potřeby seniorů, každý pokoj je vybaven signalizací k přivolání personálu, televizorem, rádiem. Před pokoji je předsíň, ve které je kuchyňská linka s vařičem, lednicí, rychlovarnou konvicí, kde si klienti mohou připravit různé teplé nápoje a jednoduché pokrmy dle vlastní chuti. Součástí buňky je sociální zařízení se sprchovým koutem.

1 lůžkové pokoje	5
2 lůžkové pokoje	17
3 lůžkové pokoje	3
Počet mužů	9
Počet žen	39

Jednolůžkový pokoj s balkónem	193,- Kč
Jednolůžkový pokoj	192,- Kč
Dvojlůžkový pokoj s balkónem	191,- Kč
Dvojlůžkový pokoj	188,- Kč
Třílůžkový pokoj	183,- Kč

- Stravování

Domov má vlastní kuchyni, kde se vaří strava racionální i dietní, například dieta diabetická a šetřící. Od pondělka do pátku mají uživatelé možnost výběru ze dvou jídel.

V roce 2014 bylo vydáno pro klienty 16 900 snídaní, obědů 16 850 a 16 907 večeří. Zaměstnancům bylo vydáno 5 511 obědů.

Zaměstnanci stravovacího úseku dodržovali podmínky systému kritických bodů zdravotní nezávadnosti HACCP.

Uživatelům byla poskytována celodenní strava 5x denně (diabetici 6x denně). Podávány byly tyto diety: normální, šetřící, diabetická, diabetická šetřící, mechanicky upravená strava, a individuální diety. Pro uživatele, kteří trpí malnutricí, poskytujeme výživu ve formě nutrisonů. Jedná se o lékařsky ověřenou, tekutou výživu pro posílení nemocných, kteří trpí nechutenstvím nebo jim nemoc brání přijmout dostatečné množství stravy. Nutrison obsahuje všechny důležité živiny v optimálním poměru a tak účinně doplní stravu nemocných. Přispívá k urychlení rekonvalescence.

Průzkum spokojenosti uživatelů se stravou ukázal, že je strava chutná, rozmanitá, respektuje přání uživatelů. Spokojenost se stravou přispělo k naplnění cíle - individualizace péče o uživatele.

Stravovací jednotka byla ponechána ve stejné výši jako v roce 2013.

- Ostatní služby - praní prádla a úklid pokojů

Praní a žehlení prádla uživatelům i zaměstnancům zabezpečovaly 2 pracovnice. Prováděly i drobné opravy poškozeného ložního a osobního prádla.

Úklid pokojů a ostatních prostor zabezpečovaly čtyři zaměstnankyně (přepočtené 3,375 úvazku). Úklid byl prováděn v pracovních dnech denně.

- Údržba

Provoz údržby zajišťovali dva zaměstnanci domovník a údržbář-řidič. Hlavním úkolem údržby bylo udržování movitého a pronajatého nemovitého majetku v provozuschopném stavu. Ve sledovaném roce byly provedeny tyto opravy: oprava lapolu na tuky, izolace zdiva z venkovní strany budovy, ve skladu na potraviny a zeleninu byly zhotoveny nové omítky. Opravy financoval majitel budovy – obec Niměřice. Na majetku organizace byly provedeny opravy drobného rozsahu: průběžná výměna televizorů, montáž přechodových lišt, byla zajištěna výroba speciálních sušáků na podložky. Do venkovních prostor byl instalován kompostér. Díky instalaci Wifi – internetu se uživatelé mohou připojit na vlastní PC.

- Zajištění příjmů z mimorozpočtových zdrojů

Organizace přijala finanční dary v částce 60 000 Kč a prostřednictvím úřadu práce z ESF na podporu lidských zdrojů a zaměstnanosti přijala celkem 333 847 Kč (viz kapitola Plnění úkolů v personální oblasti).

3. Plnění úkolů v personální oblasti

3.1 Popis personálního zajištění k 31. 12. 2014

Provoz organizace zajišťuje celkem 35 pracovníků.

Přepočten na pracovní úvazky k 31. 12. 2014 - 32,875

Funkční složení:

funkce	Počet/fyz. osoby k 31.12. sledovaného roku	Přepočtené od 1. -12/2014	Počet/fyz. osoby 1. -12/2014
Ředitelka	1	1	1
Účetní/ statutární zástupce	1	1	1
Vedoucí zdravotně-sociálního úseku	1	1	1
Vedoucí stravovacího úseku	1	1	1
Sociální pracovníce	1	1	1
Všeobecná sestra	5	4,564	5
Pracovník sociálních služeb	7	8,232	8
Pracovník sociálních služeb ranní směna	1	1,116	1
Pracovník sociálních služeb – volnočasové aktivity	2	1,916	2
Všeobecná sestra – aktivizační činnost	1	1	1
Kuchař/ka	3	3	3
Pomocná kuchařka	1	1	1
Pomocnice v kuchyni	2	1,131	1
Údržbář	2	2	2
Pradlena	2	2,276	2
Uklízečka	4	3,375	4
Celkem:	35	34,610	35

3.2 Migrace pracovníků

- Odchod kmenových pracovníků zaměstnanců z organizace

profese	počet	poznámka
Všeobecná sestra	1	Ukončení pracovního poměru dohodou
Kuchařka	1	Ukončení pracovního poměru dohodou
Pracovník soc. služeb / ranní směna	1	Ukončení pracovního poměru dohodou/ odchod do starobního důchodu
Pracovník soc. služeb / nepřetržitý provoz	1	Ukončení pracovního poměru dohodou/ odchod do předčasného starobního důchodu

- Nově přijatí kmenoví pracovníci

profese	počet	pracovní poměr	úvazek	poznámka
Kuchařka	1	Doba určitá	1,0	Pracovní poměr ukončen ve zkušební době zaměstnancem
Kuchařka	1	Doba určitá	1,0	Pracuje dosud
Všeobecná sestra	1	Doba určitá	1,0	Pracovní poměr ukončen ve zkušební době zaměstnancem
Všeobecná sestra	1	Doba určitá	0,5	Pracuje dosud

- Pracovníci, kterým byla změněna pracovní smlouva z doby určité na neurčitou

profese	počet
kuchařka	1

- Pracovníci přijatí na společensky účelné pracovní místo s poskytnutím příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu

profese	počet	poznámka
Všeobecná sestra – aktivizační činnost	1	Pracovní poměr ukončen ve zkušební době zaměstnancem
Pracovník soc. služeb / ranní směna	1	Pracovní poměr na dobu neurčitou
Pracovník soc. služeb / nepřetržitý provoz	1	Pracovní poměr na dobu určitou
Pracovník soc. služeb/ volnočasové aktivity	1	„Odborná praxe mladých do 30 let“, od 2.-8. /2014 ukončena ze strany zaměstnance
Pracovník soc. služeb/ volnočasové aktivity	1	„Odborná praxe mladých do 30 let“, od 9.-12. /2014 bude pokračovat i v roce 2015

- Pracovníci přijatí na krátkodobou výpomoc

Profese	počet
Pracovník soc. služeb	3
Pomocnice v kuchyni	1
Pradlena	1

- Dočasná pracovní neschopnost trvající více jak měsíc

profese	počet
Pomocnice v kuchyni	1
Pradlena	1
Ředitelka	1
Pracovník soc. služeb / nepřetržitý provoz	1
Údržbář-domovník	1

3.3 Závodní preventivní péče a riziková práce

Náklady na závodní preventivní péči 48 077 Kč

Počet zaměstnanců vykonávající rizikovou práci 13

z toho ženy 13

Organizace má uzavřenou Smlouvu o zajištění závodní preventivní péče. Všichni noví zaměstnanci absolvovali vstupní prohlídku před nástupem do zaměstnání. Kmenoví zaměstnanci se účastnili periodických kontrol preventivní závodní péče.

3.4 Plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele

Průměrný	Osoby se	Osoby	Povinný	Skutečnost
Počet zaměstnanců	zdr.	s těžším	podíl 4%	povinného
	postižením	zdr.		plnění
		postižením		
34,87 osob	1,91	0,5	1,39 osob	2,41 osob

4. Kontroly v organizaci

V roce 2014 byly v organizaci provedeny tyto kontroly:

Finanční úřad pro Středočeský kraj – kontrola čerpání státní dotace. Nebylo nalezeno pochybení při čerpání dotace.

Krajská hygienická stanice Středočeského kraje - kontrola byla zaměřena na kvalitu vody, hygienu práce a hygienu výživy. Kontroly neshledaly žádné závady.

Úřad práce – kontrola byla zaměřená na čerpání dotace z ESF na společensky účelné pracovní místo a využití finančního příspěvku. Při kontrole bylo zjištěno, že finanční prostředky byly použité v souladu s uzavřenou smlouvou.

Metodická kontrola KÚ SK 6.11. 2014. Zápis doručen 21.1. 2015.

Metodická návštěva byla ohlášena a byla zaměřena na prověření následujících bodů:

1. Smluvní vztah mezi poskytovatelem a klienty (kontrola smlouvy o poskytnutí služby sociální péče)
2. Dostupnost informací pro zájemce o službu (webové stránky domova)
3. Vnitřní dokumentace domova (kontrola metodických pokynů a pracovních postupů)

Na základě doporučení z metodické kontroly, organizace přepracuje všechny dokumenty, kterých se doporučení týkalo. Jednotlivá doporučení budou zapracována do plánu činnosti na rok 2015.

Organizace využije bezplatné konzultace v agentuře Augur Consulting s.r.o

Dále se zaměříme na prohloubení vzdělávání v oblasti všech standardů kvality poskytovaných sociálních služeb.

Interní kontroly: byly zaměřené na ošetrovatelskou péči, dodržování harmonogramu práce na jednotlivých pracovištích. Zvláštní pozornost byla věnována komunikaci personálu s klienty a jejich rodinnými příslušníky.

Dotazník spokojenosti byl rozdán všem uživatelům, zjišťovala se spokojenost uživatelů s poskytovanou službou. Získané informace budou využity v roce 2015 ke zkvalitnění poskytované služby.

5. Zpráva o hospodaření

- Náklady:

Jsou srovnatelné s loňským rokem. Na vyrovnaní hospodářského výsledku jsme museli použít rezervní fond částkou 169 457,16 Kč v souvislosti s účinností zákona. Fond odměn nebyl použit

Náklady 15 829 168,27 Kč

Výnosy 15 829 168,27 Kč

Hospodářský výsledek za organizaci: 0 Kč

- Výnosy:

Úhrada za pobyt	5 309 541,00 Kč
Úhrada PnP	4 614 720,00 Kč
Obědy zaměstnanci	148 851,00 Kč
Příjem od zdr. pojišťoven	896 418,90 Kč
Použití rezervního fondu	169 457,16 Kč
Úroky	133,21 Kč

- Dotace:

Dotace od MPSV	2 832 700,00 Kč
Příspěvek od zřizovatele	1 523 500,00 Kč
Z ESF a ÚP na podporu zaměstnanosti	333 847,00 Kč

Organizace přijala neúčelové finanční dary v částce 60 000 Kč.

- Mzdy

Mzdový fond	8 587 427,00 Kč
Z toho: OON	6 000,00 Kč
Náhrada za nemoc	60 920,00 Kč
Sociální a zdr. pojištění	2 902 080,00 Kč

Evidenční stav pracovníků fyzicky:	35
Evidenční stav přepočtený:	34,61
Průměrná mzda za r. 2014	20 515,00 Kč

Zůstatky finančních prostředků na účtech:

Běžný účet	3 399 214,68 Kč
Pokladna	1 035,00 Kč
FKSP účet	7 632,10 Kč
Fond rezervní	1 936 558,30 Kč
Fond investiční	360 676,99 Kč

- Stravovací jednotka :

Strava normální:	69 Kč
Strava dietní:	69 Kč
Strava diabetická:	82 Kč

Doprava byla zajišťována osobním automobilem Dacia Logan. Automobil je využíván pouze ke služebním účelům.

Osobní automobil Škoda Felicia byl bezúplatně převeden se souhlasem zřizovatele na jinou příspěvkovou organizaci Středočeského kraje.

Všeobecný materiál: nakupovali jsme úklidové a prací prostředky, které odpovídají hygienickým předpisům a BOZP.

Služby: požární signalizace a servis, revize výtahů, vzduchotechniky, hromosvodů, kotelny, ČOV, PC servis, ostraha objektu, pronájem rohože, odvoz domovního odpadu, likvidace nebezpečného odpadu.

V Dolním Cetně dne: 10. 2. 2015

Vypracovala: Vendulka Hálová, ředitelka

